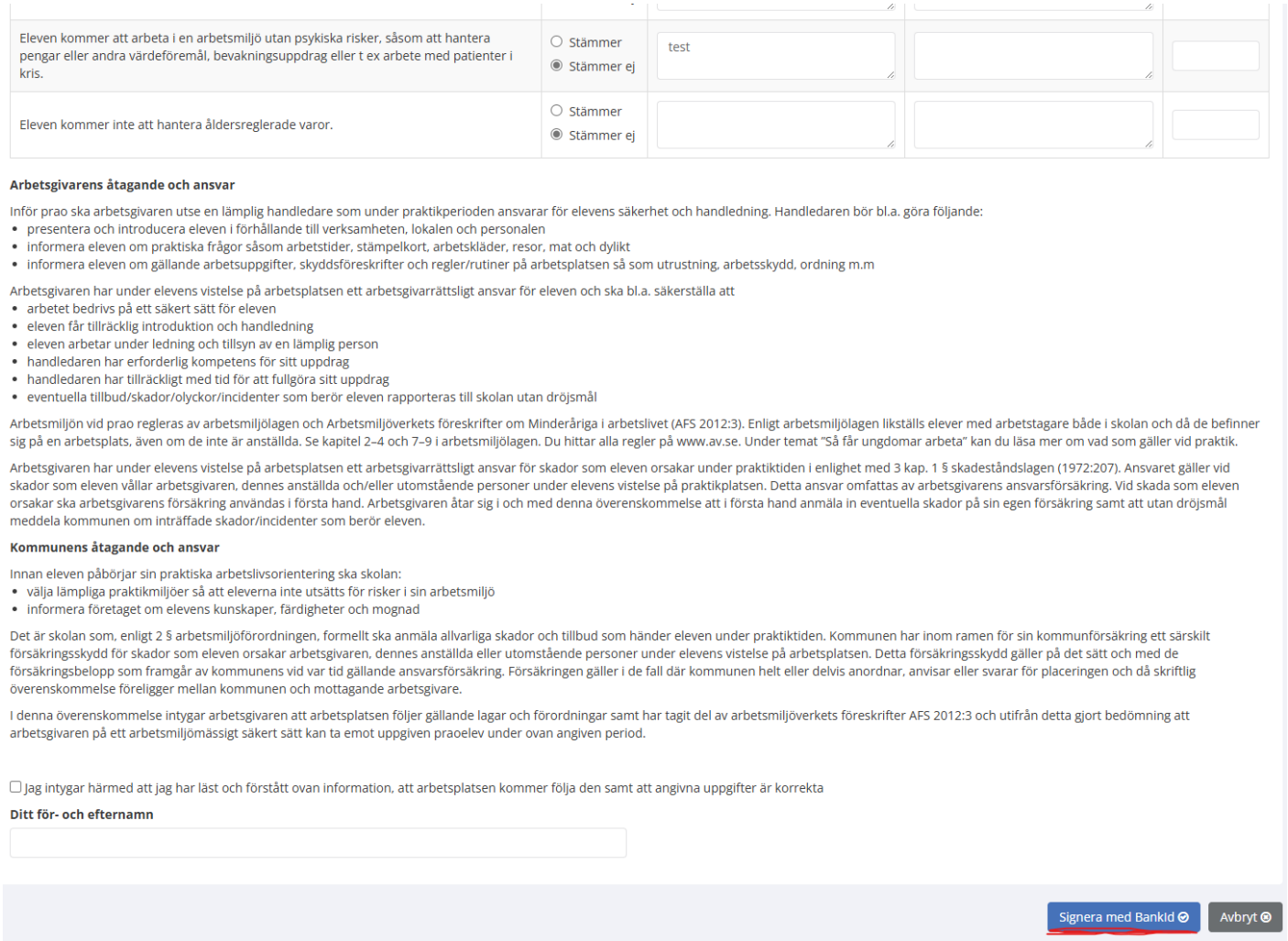
76 Signering med BankID vid ackvirering

> Om din kommun vill aktivera denna funktion behöver ni mejla tillarbetslivet@sambruksupport.se så kan vi aktivera den för er.

> OBS! Om ni aktiverar denna funktion kan arbetsplatser som inte har tillgång till BankID **INTE** kunna erbjuda er praoplatser digitalt! Då behöver de mejla in praoinformation till er (eller fylla i svarsblanketten fysiskt om er kommun fortfarande använder den).
>
> Vi erbjuder endast signering med BankID, inga andra alternativ.



Eleven kommer att arbeta i en arbetsmiljö utan psykiska risker, såsom att hantera pengar eller andra värdeföremål, bevakningsuppdrag eller t ex arbete med patienter i kris.	○ Stämmer ◉ Stämmer ej	test		
Eleven kommer inte att hantera åldersreglerade varor.	○ Stämmer ◉ Stämmer ej			

Arbetsgivarens åtagande och ansvar

Inför prao ska arbetsgivaren utse en lämplig handledare som under praktikperioden ansvarar för elevens säkerhet och handledning. Handledaren bör bl.a. göra följande:

- presentera och introducera eleven i förhållande till verksamheten, lokalen och personalen
- informera eleven om praktiska frågor såsom arbetstider, stämpelkort, arbetskläder, resor, mat och dylikt
- informera eleven om gällande arbetsuppgifter, skyddsföreskrifter och regler/rutiner på arbetsplatsen så som utrustning, arbetsskydd, ordning m.m

Arbetsgivaren har under elevens vistelse på arbetsplatsen ett arbetsgivarrättsligt ansvar för eleven och ska bl.a. säkerställa att

- arbetet bedrivs på ett säkert sätt för eleven
- eleven får tillräcklig introduktion och handledning
- eleven arbetar under ledning och tillsyn av en lämplig person
- handledaren har erforderlig kompetens för sitt uppdrag
- handledaren har tillräckligt med tid för att fullgöra sitt uppdrag
- eventuella tillbud/skador/olyckor/incidenter som berör eleven rapporteras till skolan utan dröjsmål

Arbetsmiljön vid prao regleras av arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Minderåriga i arbetslivet (AFS 2012:3). Enligt arbetsmiljölagen likställs elever med arbetstagare både i skolan och då de befinner sig på en arbetsplats, även om de inte är anställda. Se kapitel 2–4 och 7–9 i arbetsmiljölagen. Du hittar alla regler på www.av.se. Under temat "Så får ungdomar arbeta" kan du läsa mer om vad som gäller vid praktik.

Arbetsgivaren har under elevens vistelse på arbetsplatsen ett arbetsgivarrättsligt ansvar för skador som eleven orsakar under praktiktiden i enlighet med 3 kap. 1 § skadeståndslagen (1972:207). Ansvaret gäller vid skador som eleven vållar arbetsgivaren, dennes anställda och/eller utomstående personer under elevens vistelse på praktikplatsen. Detta ansvar omfattas av arbetsgivarens ansvarsförsäkring. Vid skada som eleven orsakar ska arbetsgivarens försäkring användas i första hand. Arbetsgivaren åtar sig i och med denna överenskommelse att i första hand anmäla in eventuella skador på sin egen försäkring samt att utan dröjsmål meddela kommunen om inträffade skador/incidenter som berör eleven.

Kommunens åtagande och ansvar

Innan eleven påbörjar sin praktiska arbetslivsorientering ska skolan:

- välja lämpliga praktikmiljöer så att eleverna inte utsätts för risker i sin arbetsmiljö
- informera företaget om elevens kunskaper, färdigheter och mognad

Det är skolan som, enligt 2 § arbetsmiljöförordningen, formellt ska anmäla allvarliga skador och tillbud som händer eleven under praktiktiden. Kommunen har inom ramen för sin kommunförsäkring ett särskilt försäkringsskydd för skador som eleven orsakar arbetsgivaren, dennes anställda eller utomstående personer under elevens vistelse på arbetsplatsen. Detta försäkringsskydd gäller på det sätt och med de försäkringsbelopp som framgår av kommunens vid var tid gällande ansvarsförsäkring. Försäkringen gäller i de fall där kommunen helt eller delvis anordnar, anvisar eller svarar för placeringen och då skriftlig överenskommelse föreligger mellan kommunen och mottagande arbetsgivare.

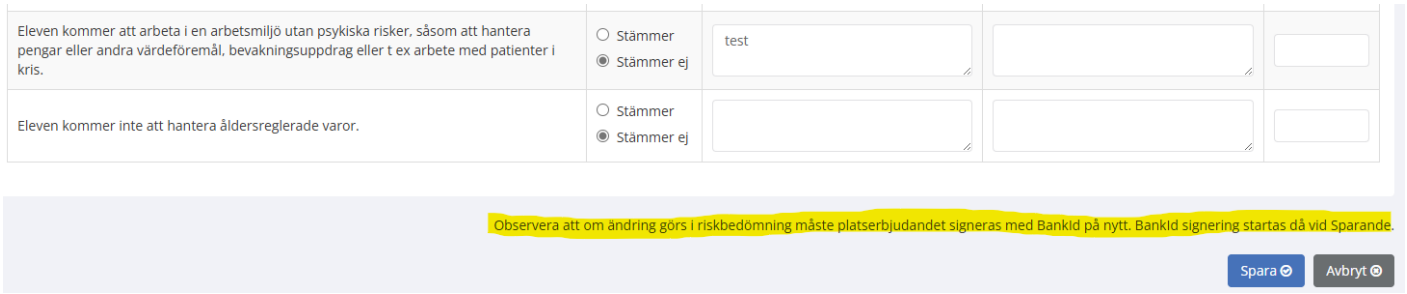
I denna överenskommelse intygar arbetsgivaren att arbetsplatsen följer gällande lagar och förordningar samt har tagit del av arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2012:3 och utifrån detta gjort bedömning att arbetsgivaren på ett arbetsmiljömässigt säkert sätt kan ta emot uppgiven praoelev under ovan angiven period.

☐ Jag intygar härmed att jag har läst och förstått ovan information, att arbetsplatsen kommer följa den samt att angivna uppgifter är korrekta

Ditt för- och efternamn

Signera med BankId | Avbryt

När en arbetsplats erbjuder praoplatser vid en ackvirering behöver arbetsplatser signera praoplatserna, riskbedömningen och åtaganden och ansvar med BankID.



Om en arbetsplats loggar in och ändrar på riskbedömningen i efterhand så behöver de signera med BankID igen för att godkänna ändringen.

Revision #3
Skapad 2024-08-21 08:17:28 UTC av Punit Lindgren
Uppdaterad 2025-09-11 12:02:43 UTC av Punit Lindgren